

**DOSSIER DE CANDIDATURE 2021**

**Date limite d'envoi : Mercredi 25 août 2021 à 12h00**



**/\ RAPPEL**

***Il faut être à jour de sa cotisation 2021 à la SF2H pour se porter candidat et pour participer au vote pour cette élection***

**ETAT CIVIL & CONTACT**

Nom : BONNIC

Prénom : Jean-François

Age : 43 ans

Adresse professionnelle : 3 rue du chêne germain 35510 Cesson-Sévigné

Téléphone professionnel : 02 99 25 52 48

Email : bonnic\_jean@yahoo.fr

Téléphone portable (ne sera pas diffusé) :



**ACTIVITE PROFESSIONNELLE**

Profession : Médecin Hygiéniste / Gériatre

Organisme / Employeur : Hôpital Privé Sévigné / Centre Hospitalier St Grégoire

**MOTIVATION DE LA CANDIDATURE**

Les établissements privés ne sont que peu représentés, et pourtant les besoins en hygiène sont importants, du fait de l'absence de poids politique (financier) de l'hygiène et de l'absence de contraintes réglementaires. Exemple : comment justifier le temps de jachère entre 2 interventions en l'absence de support écrit, etc. L'augmentation massive de l'ambulatoire (75-80%) n'est nullement corrélée avec des recommandations en temps dédié IDEEOH et MEOH. En outre en l'absence de discussions pragmatiques et constructives entre professionnels et de supports partageables, chaque équipe travaille de façon unilatérale que ce soit pour les antiseptiques, l'endoscopie, etc. Sans échanges de documents de protocoles, etc, nous n'avancions qu'au rythme du peu de temps que nous pouvons allouer, à tel ou tel sujet.

L'hygiène concerne aussi bien d'autres sociétés savantes, SF2S / Pharmacie oncologique, etc. et sans tuteurs, il est difficile pour les jeunes de savoir où trouver l'information, etc. et surtout comment l'utiliser à bon escient

En outre, la crise de COVID eu été l'opportunité de promouvoir les EOH, notre exercice, et le rôle de vigilance, mais aussi l'apport de l'hygiéniste. Cela n'a pas été le cas, sauf au niveau local. Combien se sont posés des questions sur les produits de bionettoyage, la ventilation, etc, sans réponses adaptées des différents interlocuteurs.

Ce travail est le plus souvent solitaire, et il n'y a pas d'engouement ou de réelle vocation. Sans revalorisation de la profession, et sans changement, j'ai bien peur que dans de nombreux établissements, le choix de la profession se fasse par défaut, alors que l'échange et le partage, et la négociation nous apporte la joie, le rire et la satisfaction.