



1<sup>er</sup> au 3 juin 2022

XXXII<sup>e</sup> Congrès National de la Société  
Française d'Hygiène Hospitalière



## Expérimentation d'une équipe mobile de vaccination anti-grippale dans un CH

Florence STORDEUR, Paula DA COSTA, Audrey MIGEON, Aurélie IBRAHIM, Jean-Christophe SEGUIER

Structure interne Gestion des risques, hygiène, qualité (SIGRHYQ)  
Centre hospitalier intercommunal de Poissy-Saint-Germain-en-laye



Florence STORDEUR, CHI Poissy-St Germain

Je n'ai pas de lien d'intérêt potentiel à déclarer

# CONTEXTE et OBJECTIF

- CH général de 1 200 lits et places
- **Expérimentation ARS 3 ans** pour augmenter la CV antigrippale des professionnels soignants
- Analyse de l'impact d'une **équipe mobile de vaccination (EMV)**

# MATERIELS ET METHODE

Dispositifs déjà en place dans l'établissement depuis 15 ans

- **Lancement annuel** de la campagne le 15/10 (courrier et FAQ actualisée)
- **VAG dans les services par les pairs** et sur rdv au SST
- Motion votée à la **CME** en faveur de la VAG
- **Campagne de communication** avec affichages photo de personnalités communauté hospitalière

Couverture vaccinale (CV)  
moyenne des soignants 30%

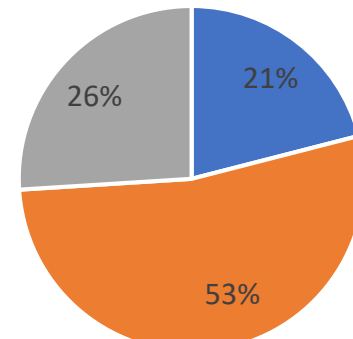
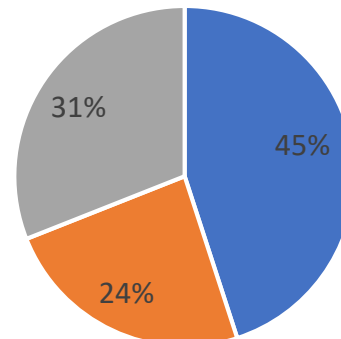
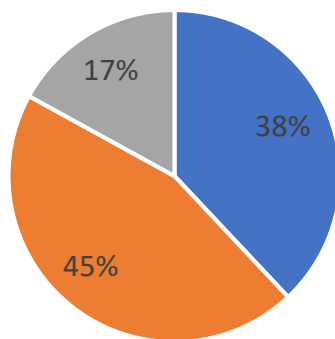
Expérimentation de l'EMV

- **Volontaires connus** dans l'établissement
- **Binôme** : 2 paramédicaux ou 1 paramédical + 1 médecin
- **Journée et soirée**
- Début **plusieurs semaines après** lancement de la campagne institutionnelle le 15/10
- **Entretien individualisé ou par petits groupes**, abordant les freins à la VAG

# RESULTATS (1)

Campagne	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Situation COVID au 15/10 de la saison	Néant	2ème vague ; pas de vaccin COVID disponible	4ème vague ; vaccination COVID obligatoire
Nb PS rencontrés par EMV	406	173	398

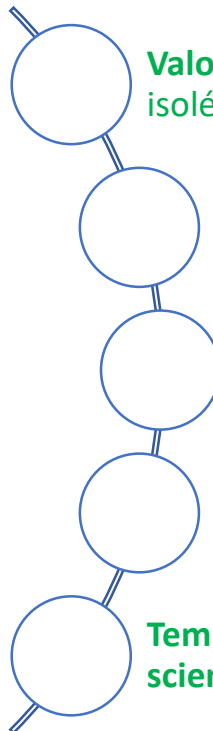
- PS déjà vaccinés
- PS refusant la VAG
- PS vaccinés par l'EMV



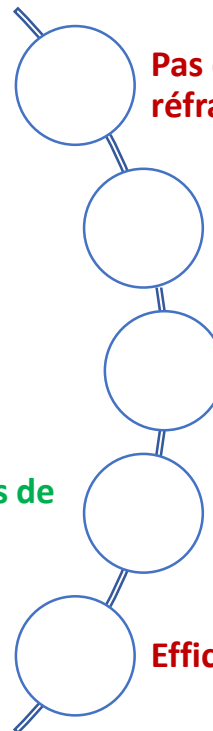
Proportion PS vaccinés par l'EMV/total PS vaccinés du CH	7,6%	6,7%	14,4%
CV totale chez PS du CH	33%	28%	29%

# RESULTATS (2)

## Les bénéfices de l'EMV

- 
- Valorisation des équipes de nuit, habituellement isolées des mobilisations institutionnelles
  - Effet d'entraînement
  - Expression libre et écoute des professionnels
  - Amélioration de l'accès à la VAG : professionnels de nuit ou professionnels médico-techniques
  - Temps consacré à rétablir certaines vérités scientifiques

## Les limites de l'EMV

- 
- Pas de marge de manœuvre rationnelle pour les réfractaires convaincus
  - Réelle perte de confiance du discours médical
  - Crainte possible d'être jugé lors d'un entretien individualisé
  - Ressources humaines limitées pour constituer l'EMV, notamment en journée
  - Efficacité limitée pour un temps investi important

# CONCLUSION

Obligation vaccinale



méthodes d'intelligence  
collective



Merci de votre attention

[florence.stordeur@ght-yvelinesnord.fr](mailto:florence.stordeur@ght-yvelinesnord.fr)